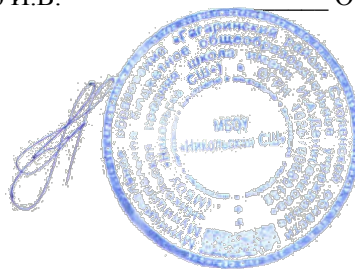


Рассмотрено:
общим собранием трудового
коллектива
«30__» __08_ 2024 г.
Протокол № __2__

СОГЛАСОВАННО
с председателем
профсоюзного комитета
_____ Косьяненко И.В.

Утверждаю
Директор школы
«02» _09. 2024г
_____ О.Н.ШКАТОВА



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании и выплатах
компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Никольская средняя школа имени И.А.Денисенкова».

Общие положения

- Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы.
- на основании Постановления Администрации Муниципального образования «Гагаринский район» Смоленской области № 233 от 16.02.2024 и Постановления № 2302 от 20.12.2023. об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, и муниципальных организаций дополнительного образования.
- Заработная плата работников школы включает в себя должностной оклад (ставку заработной платы для педагогических работников), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты.
- Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, укрепления и развития материально-технической базы школы, повышения качества образовательного процесса, закрепления в школе высококвалифицированных кадров, материальной поддержки остро нуждающихся работников.
- Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления материального стимулирования работников образовательного учреждения в виде материальных выплат.
- В образовательном учреждении принимаются следующие виды стимулирующих выплат:
 1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, не входящие в круг основных обязанностей работника,
 2. поощрительные (стимулирующие) выплаты и надбавки,
 3. единовременное премирование отличившихся работников,
 4. выплаты социального характера.

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться педагогическим работникам школы приказом директора по итогам работы за четверть, полугодие, год.

Директору размер стимулирующих выплат за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежеквартально в процентном отношении от оклада и утверждается приказом Комитета по образованию Администрации МО «Гагаринский район»

Заместители директора, руководители школьных методических объединений, педагогические работники и другие работники школы предоставляют оценочный лист в комиссию по распределению стимулирующих выплат с указанием конкретных результатов деятельности.

Размер выплат зависит от значимости достигнутых результатов, количества набранных баллов(цена бала рассчитывается в зависимости от наличия средств в фонде и количества баллов набранных педагогами О.У.)

№ пункта	за что	кому	% к ставке
1.Выплаты за дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей работников			
1. 1.	За классное руководство в том числе а) за организацию учебной деятельности учащихся класса, б) за организацию работы с коллективом учащихся и родителей (система воспитательной работы, качественное проведение классных часов, участие класса в общественных делах, охрана здоровья детей (организация питания), сочетание бесконфликтности и требовательности в работе с детьми и родителями, за организацию работы по социальной защите учащихся в) за своевременную и качественную работу по ведению отчетности классного руководителя (ведение классного журнала, личных дел учащихся, проверка дневников учащихся, разработка планов воспитательной работы с классом и индивидуальной работы с педагогически запущенными детьми, здоровья учащихся), г) за эффективную профилактическую работу по предупреждению правонарушений и преступлений среди школьников, нарушений Устава и других локальных актов школы.	классным руководителям 1-11 классов	От наполняемости класса 70р/1уч 5000 Обязательная выплата
1.2.	За проверку тетрадей 1-4 классы русский язык, математика 5-11 классы за проверку письменных работ, русский язык математики	Учителя нач. классов Учителя русс. Языка,лит Учителя математики химии, физики, ин.языка	10% 10% 8% 3%
1.3.	За выполнение обязанностей по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся проведение мероприятий по охране жизни и здоровья, ведение документации.	Зам. директора по безопасности	3000руб
1. 4.	За заведование кабинетами: информатики, химии, физики, технологии, мастерскими.	учителя	10% от ставки
1. 5.	За организацию питания учащихся в школе и ведение отчётности	Работники школы	4000 руб
1. 6.	Руководство методическими объединениями и творческими группами (наличие анализа и плана работы, проведение предметных декад, недель, работа по распространению передового опыта)	учителя	10% от ставки
1.7.	За интенсивность и высокие результаты.	Зам.дир.	До 10 000
1.7.1	За обслуживание стадиона периодическую очистку системы дренажа) , ремонт спортивного оборудования и инвентаря.	Учителя физкультуры	3000 руб
1.8.	Работу в Системе «Меркурий», центром занятости и т.д.	учителя	2500руб
1. 9	Выполнение обязанностей сопровождающего детей во время перевозок на школьном автобусе. Ответственному за безопасность дорожного	работник школы	3 000 руб 3000 руб

	движения.		
1. 10.	За работу в экзаменационных и экспертных комиссиях, ведение общественной работы.,	Пед работники	10% от ставки
1.11.	Систематический покос травы, обрезка и уборка веток деревьев, ремонт инвентаря, подготовку школы к новому учебному году	учителя	До 10 000руб
1.12.	Участие во внеклассной работе, по физическому воспитанию, проведение и участие в соревнованиях школьного , районного и областного уровней.	Учителя физической культуры	25% от ставки
1.12.1	За организацию работы спортивного клуба, ведение отчетности.	Учителя	2000р
1.13	За проведение работы по патриотическому воспитанию, проведение классных мероприятий «Разговоры о важном»	Классные руководители 5-11 классов	800 рублей
1.14.	За работу по проф ориентации , работу по развивающим, инновационным программам.	Классные руководители	800р
1.15.	За работу по антитеррористической защищенности, пожарной безопасности ведение документации.	учителя	2500руб
1.16.	За работу по сопровождение детей с ОВЗ, коррекционную работу .	Учителя предметники Соц. педагог Кл.рук.	1500руб
1.17.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников.	учителя	До 10 000
1.18.	Участие в организации и проведении на базе МБОУ семинаров, совещаний, конференций, курсов повышения квалификации и т.п. за отчетный период	Пед работники	5 000 рублей
1.19.	Участие в реализации ПНП «Образование» по направлениям: - «Современная школа» - «Цифровая образовательная среда» - «Успех каждого ребенка»	Пед работники	До 100%
1.20.	Проведение мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда учащихся в период каникул. Организация лагерей с дневным пребыванием	Пед работники	От 3000 до 7000 рублей
1.21.	Выполнение мероприятий по энергосбережению, ведение отчётности по терам.	Пед работники	2000 рублей
1.22.	За совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ.	Учителя	от 2500 до 5500руб
1.23	За организацию воспитательной работы	Советник по воспитанию	До 5000 ежемесячно
1.24	За выполнение обязанностей (механика) диспетчера по выпуску школьного автобуса на линию.	учителя	5000руб
1.25	За ремонт и обслуживание орг.техники, компьютеров, принтеров, проекторов и т.д.	Уч. информатики	20% от ставки
1.26	За работу с фондом учебников	Библиотекарю	20% от ставки
1.27	За заведование пришкольным учебно опытным участком. (апрель- май, сентябрь- октябрь)	Учителя технологии	20%

1.28	За организацию учебного процесса и руководство учебно –воспитательного процесса по второму адресу	Учителя	До 5000 ежемесячно
	Осуществление координации общественных объединений и некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность,		До 5 000 ежемесячно
1.29	За ведение страницы школы в социальных сетях	Учителя	2500 руб
1.30	За организацию и работу с детским общественным движением «Орлята России»	Учителя	2500 руб
1.31	Молодым специалистам (от 1-до3 лет после получения диплома)	Учителя	3000руб
2. Поощрительные (стимулирующие) выплаты и надбавки (сумма стимулирующего фонда : на сумму набранных педагогами баллов)			
2.1.	100% успеваемость по предмету, позитивная динамика качества знаний (за триместр, полугодие, год).	учителя	3000
2.2.	Подготовка участников, победителей и призеров школьной олимпиады муниципальной олимпиады региональной олимпиады	Учителя	3000
2.3.	Высокие результаты государственной итоговой аттестации (показатели ГИА, ЕГЭ в сравнении с муниципальными, региональными)	Учителя	5000
2.4.	Организация предметной недели и активное участие в ней	Учителя	2000
2.5.	Позитивные результаты внеклассной и внеурочной деятельности : подготовка участников, победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей, интернет-проектов и др. школьных муниципальных региональных всероссийских, международных	Учителя, воспитатели	3000 5000 6000
2.6.	Руководство научно-исследовательской, проектной деятельностью обучающихся	Учителя	2000
2.7.	Участие в оздоровительной работе с обучающимися.	Учителя, воспитатели	3000
2.8.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музея, библиотеки и др.)	Учителя, воспитатели	1000
2.9.	Обобщение и распространение актуального педагогического опыта на уровнях: - школьном -муниципальном -региональном -всероссийском	Зам. директора, учителя	1000 2000 5000 6000
2.10	Участие в профессиональных конкурсах	Педагоги	10 000
2.11	Наличие публикаций	Работники	5000

		школы	
2.12.	Размещение на школьном сайте методических материалов педагогического опыта	Педагоги	1500
2.13.	Участие в методической, научно-исследовательской работе, инновационной работе школы	Педагоги	3000
2.14.	Проведение открытых уроков - на школьном уровне - муниципальном уровне	Учителя	1000 1500
2.15.	Наставничество	Учителя	1000
2.16	Создание комфортного пространства и интерьера школы	Работники школы	1000
2.17.	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс	Педагоги	2000
2.18.	За дополнительную работу по организации государственной (итоговой) аттестации (в том числе подготовка школы к проведению ГИА и ЕГЭ для обучающихся района, организации пробных экзаменов), предпрофильного и профильного обучения.	Зам. директора, учителя	3000
2.19.	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников – размер доплат устанавливается руководителем по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительных работ.	Педагоги	3000

3. Единовременные выплаты

3.1.	За качественное и своевременное ведение отчетности (по итогам триместра, полугодия, года)	Педагоги	1000
3.2.	За личный вклад в реализацию программы развития школы, организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и формирование позитивного имиджа школы	педагоги	3000
3.3.	По итогам конкурсов образовательных учреждений, результатам проведенных мероприятий.	Педагоги	2000
3.4.	За организацию школьного самоуправления	ст. вожатая	3000
3.5.	Работа по подготовке нестандартных материалов к педсоветам, участие в методических днях, проведение открытых уроков на городских, областных семинарах на базе Школы.	учителя	10 000
3.6.	За организацию работы на пришкольном участке с учащимися.	работники школы	3000
3.7.	За художественно-оформительскую деятельность в школе	работник школы	2000
3.8.	За сохранность мебели, оборудования, инвентаря, укрепление материальной базы школы	Классные руководители	1000

3.9.	За организацию и проведение оздоровительной работы и культурно-массовой работы с детьми (походы, турниры, соревнования, лагерь с дневным пребывание, пребывание с детьми в санатории, лагере)	Педагоги	5000
3.10.	Внедрение современных технологий в организационно-педагогическую работу ОУ	зам. директора	3000
3.11.	За профилактическую работу по укреплению здоровья обучающихся	преподавателю ОБЖ, соц.работнику	2000
3.12.	За качественное проведение внеклассных мероприятий, литературных вечеров и т.д.	Библиотекарям, ст. вожатой	2000
3.13.	За выполнение обязанностей, не связанных с основной деятельностью (качественный ремонт и подготовка школы к учебному году, уборка школьной территории, проведение аварийных работ и др.)	Технический персонал	До 10 000
3.14.	За организацию культурно-массовой работы с детьми, общественно-полезного труда в каникулярное время.	учителя, воспитатели	До 10 000

3.15.	За многолетний добросовестный труд, высокое качество работы и профессиональное мастерство в связи с юбилеем (50,55,60,65 и т.д.), в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами, празднованием юбилея школы.	работники школы	От 5 000 до 15000 рублей
3.16.	за участие и достижения, организацию, научно-методическую поддержку в профессиональных конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней	учителям	3000
3.17.	за качественное выполнение особо важных и непредвиденных работ по заданию директора школы	работники школы	До 15 000
3.18.	за высокие достижения по результатам ЕГЭ и ГИА в сравнении с районными и областными показателями	зам. директора	1000
3.19.	за подготовку материалов для участия школы в конкурсах области образования и воспитания	зам. директора	3000
3.20.	Подготовку и проведение муниципальных, областных, международных, российских, республиканских мероприятий	педагоги	5000
3.21.	За высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	зам.директора завхоз	До 10 000
3.22.	За качественное выполнении срочных и непредвиденных работ за короткий срок	работники школы	До 10 000

Водителю за техническое обслуживание автобуса 100%

Водителю за классность, безаварийность работы, ведение отчетности по расходованию ГСМ до 100%

Водителю за расширение зоны обслуживания, подвоз учащихся на соревнования, внеклассные мероприятия и др., выполнение срочных и непредвиденных работ до 100%

4. Выплаты социального характера.

Выплаты социального характера – выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением трудовых функций, а именно, оказание материальной помощи.

4.1. Непредвиденные обстоятельства, требующие больших финансовых затрат

4.2. Погребение близких родственников

4.3. Свадьба сотрудника

4.4. Хирургическая операция, продолжительное или дорогостоящее лечение

4.5. Рождение ребенка

4.6. Смерть сотрудника

5. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего характера.

5.1. Виды и размеры доплат, надбавок и стимулирующих выплат могут пересматриваться, изменяться и дополняться.

5.2. Размеры доплат надбавок и стимулирующих выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников, размеров надтарифного фонда и фонда экономии заработной платы

5.3. Доплаты и надбавки, стимулирующие выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены приказом директора школы / статья 155 ТК РФ/: в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей, в связи с ухудшением качества работы, в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности, за нарушение трудовой дисциплины (прогулы, опоздания и т.д.)

5.4. Выплата премий может не производиться в следующих случаях:

5.5. Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;

5.6. Нарушение Устава Школы, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, приказов и распоряжений директора, заместителей директора школы;

5.7. невыполнение инструкций, Положений, требований по охране труда и технике безопасности;

5.8. нарушение установленных требований оформления документации и результатов работы;

5.9. наличие обоснованных претензий, жалоб родителей или лиц, их заменяющих;

5.10. необеспечение сохранности имущества и материальных ценностей, искажения отчетности.

5.11. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.